

РАССМОТРЕНО
на общем собрании работников
МБДОУ №125 «Затейники»
протокол № 6 от 29.05.2020 г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №125
«Затейники»
Э.Г. Хуснетдинова
Введено в действие приказом
заведующего МБДОУ №125
«Затейники»
№123 от «29» мая 2020 г.

Положение

о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат за качество труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно- речевому направлению развития воспитанников №125 «Затейники»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об Образовании», Уставом дошкольного образовательного учреждения, Постановлением Кабинета Министров РТ № 592 от 18.08.2008г. «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений РТ», с нормативно-правовыми документами муниципального образования.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников (далее – стимулирующие выплаты) в МБДОУ «Детский сад № 125 «Затейники».

1.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных руководителем ДОУ после согласования с профсоюзным комитетом и органами самоуправления в учреждении (педагогический совет)

1.4. Данное положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, творческой активности и инициативы при решении поставленных целей и задач, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.5. Настоящее Положение разрабатывается дошкольным образовательным учреждением, согласуется с Заместителем руководителя Исполнительного комитета.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат

2.1. В целях обеспечения общественного участия в распределении стимулирующих выплат в МБДОУ №125 создается специальная открытая комиссия в которую входят представители администрации (не более 3 чел.), председатель профсоюзной организации, члены Совета педагогов (не более 3 чел.).

2.2. Состав комиссии избирается открытым голосованием на собрании трудового коллектива, результаты которого вносятся в протокол общего собрания коллектива.

2.3. Председателем комиссии является заведующий ДОУ

2.4. В полномочия комиссии входит:

1) анализ и оценка представленных в комиссию документов по оценке качества труда работников (Приложение № 1);

2) расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях;

3) заполнение оценочного листа работника.

2.5. Перечень документов, рассматриваемых в комиссии:

1) оценочный лист, заполненный работником, с приложением документов (материалов), подтверждающих достоверность указанных сведений о качестве труда;

2) протокол мониторинга профессиональной деятельности работников учреждения за истекший отчетный период за подписью представителей администрации учреждения - кураторов.

Прием документов в комиссию производится за 10 дней до начала следующего отчетного периода.

2.6 На основе представленных документов комиссия устанавливает для каждого работника количество оценочных баллов в пределах диапазона баллов, предусмотренных в Критериях.

2.7. По результатам рассмотрения представленных документов на каждого работника оформляется оценочный лист за подписью членов комиссии, принимавших участие в заседании (Приложение № 1).

2.8. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

2.9. Индивидуальные оценочные листы в обязательном порядке доводятся до сведения заинтересованных работников. Ознакомление работников с итогами заседания комиссии осуществляется посредством размещения оценочных листов на информационном стенде ДОУ

2.10. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 3 дней работники вправе подать, а руководитель учреждения обязан принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности (далее апелляция)

2.11. Основанием для подачи апелляции может быть только факт (факты) нарушения настоящего Положения, или технические ошибки в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника, оценочных листах. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Руководитель ДОУ обязан осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать аргументированный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, эти ошибки должны быть исправлены. В этом случае на работника в установленном порядке оформляется новый оценочный лист.

2.12. По истечении трех дней, предусмотренных для подачи апелляции, оценочные листы работников утверждаются руководителем учреждения и вступают в силу.

2.13. На основании оценочных листов руководитель общеобразовательного учреждения устанавливает персональные размеры выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда, исходя из его установленного размера, на следующий период времени, предусмотренный в Критериях

2.14 На основании приказа заведующего, старший бухгалтер производит расчет выплат.

2.15. Заседания комиссии проводятся ежеквартально.

**Примерные критерии
оценки эффективности деятельности работников муниципальных
дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
Старший воспитатель						
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	%	5	20-25	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения. $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40-60	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30-80	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годовая	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	%	6	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителем методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
9	Исполнительская дисциплина	случай	8		квартальная	Отсутствие замечаний- 8 баллов., замечание- 0 баллов

Итого - 60

Воспитатель

1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60-85	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	%	7	10-0	квартальная	$N = (A - B) / A * 100\%$, где А – плановый объем средств родительской платы; В - фактически поступивший объем средств родительской платы $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
						<p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годовая	<p>Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов</p>
5	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами	%	6	30-80	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; B - общее количество детей $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями</p>
6	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – количество проведенных мероприятий педагогами организации; B - количество запланированных мероприятий на учебный год $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителем методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	годовая	<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов; отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - По-</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
						четные грамоты, дипломы, приказы
8	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
9	Исполнительская дисциплина	случай	5		квартальная	Отсутствие замечаний- 5 баллов., замечание- 0 баллов
Итого – 55						
Воспитатель группы раннего возраста						
1	Уровень нервно-психического развития детей раннего возраста	%	10	50 – 100	полугодовая	$(A/B)*100\%$, А – число детей, с достаточным для данного возраста уровнем нервно-психического развития, В – число всех детей группы
2	Итоговые результаты освоения основной общеобразовательной программы для детей раннего возраста	%	10	70 - 100	годовая	$(A/B)*100\%$, А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей группы.. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	5	90-40	квартальная	$(A/B)*100\%$, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
4	Отсутствие несчастных случаев	случай	4	0-1	квартальная	Отсутствие случаев травматизма –4 балла, наличие случая травматизма 0 баллов
5	Эффективность работы в адаптационный период	%	9	80-100	годовая	$(A/B)*100\%$, А – число детей, успешно прошедших период адаптации, В – общее количество детей группы.
6	Эффективность работы с родителями по результатам анкетирования	%	8	30-100	квартальная	$(A/B)*100\%$, А – число положительных отзывов родителей группы, В – число родителей группы. Результаты анкетирования заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
7	Распространение передового педагогического опыта	%	9	90-100	годовая	$(A/B)*100\%$, А – количество проведенных педагогом мероприятий, В – максимальное количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями РМО программы, копии публикаций, и т.д.
1	Уровень нервно-психического развития детей раннего возраста	%	10	50 – 100	полугодовая	$(A/B)*100\%$, А – число детей, с достаточным для данного возраста уровнем нервно-психического развития, В – число всех детей группы
Итого- 55 баллов						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
Воспитатель по обучению татарскому (русскому) языку						
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	%	7	70 - 100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, A – число детей, освоивших программу в отчётный период, B – общее количество детей в организации N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где A – количество выполненных детодней в отчетном периоде, B – плановое количество детодней N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0-5	годовая	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 7 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, где A – количество проведённых мероприятий педагогами организации; B - количество запланированных мероприятий на учебный год N-min

№ п/п	Цели/критерии	Единица измерения	Весовой коэффициент	Динамика значений	Периодичность	Порядок расчета
						$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Исполнительская дисциплина	случай	7		квартальная	Отсутствие замечаний- 7 баллов., замечание- 0 баллов
Итого – 55						
Учитель-логопед						
1	Итоговые результаты коррекционной работы	%	10	60-100	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где A - число воспитанников логопедической группы со значительным улучшением речи; B - число воспитанников логопедической группы $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные протокола ПМПК

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Параметры расчета
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0-5	годовая	Отсутствие жалоб родителей – 7 баллов Наличие жалоб родителей – 0 баллов
4	Распространение передового педагогического опыта	%	7	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
5	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	7	0-6	годовая	При наличии авторской программы 7 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	7	0-1	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 7 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается)

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Процедура расчета
						по наименьшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
7	Работа с родителями обучающихся (лицами, их заменяющими)	мероприятие	8	0-1	квартальная	Учитываются зафиксированные мероприятия по оказанию консультативной помощи родителям обучающихся (лицам, их заменяющим) Имеются дополнительные мероприятия – 8 баллов, отсутствуют мероприятия – 0 баллов
8	Исполнительская дисциплина	случай	7		квартальная	Отсутствие замечаний- 7 баллов., замечание- 0 баллов
Итого – 60						
Музыкальный руководитель						
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 – 100	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчетный период, B – общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	6	50 - 70	годовая	$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; B - общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями-

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовый коэффициент	Динамический значитель	Периодичность	Порядок расчета
3	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	6	70-100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол, заверяется руководителем учреждения.
4	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	годовая	$6 * F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
5	Поддержка и развитие одаренных детей	%	7	10-20	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число выявленных одаренных детей, В – общее число воспитанников учреждения. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ, дипломы участия в конкурсах и фестивалях
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
Итого - 45						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
Инструктор по физической культуре						
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 - 100	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчетный период, B – общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Уровень физического развития выпускников	%	7	20-100	1 раз в год	$N = A/B * 100\%$, A – число детей, с достаточной физической подготовленностью к обучению в школе, B – число детей подготовительной к школе группы N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты проверки заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-95	квартальная	$N = A/B * 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей. N-L $I = \frac{N - L}{M - L} * \text{весовой коэффициент}$ L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
4	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	%	6	0 - 70	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, занимающихся в спортивных кружках и секциях в отчетном периоде, В – число всех детей учреждения. $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. План работы спортивных секций
5	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	годовая	$6 * F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
Итого – 45						
Педагог-психолог						
1	Качество диагностических мероприятий	%	10	50 - 100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, А – число выявленных детей с особенностями в развитии, В – число обследованных детей.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
						$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Протокол и анализ диагностических данных.</p>
2	Психологическая готовность детей к школе	%	10	60 -100	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – число детей с достаточным уровнем психологической готовности к обучению в школе, B – число детей в подготовительной группе. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Протокол диагностики</p>
3	Уровень нервно-психического развития детей	%	8	50 – 100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, с достаточным уровнем нервно-психического развития, B – число всех детей в учреждении $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
4	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	7	70-100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, A – число положительных отзывов родителей, B – число родителей, принявших участие в анкетировании. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Протокол, заверяется руководителем учреждения.</p>
5	Распространение передо-		6	0-N	годовая	$6 * F / N$, где F – количество проведенных мероприятий

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
	вого педагогического опыта					педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5	0-1	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
7	Консультационная деятельность	%	9	80-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, A – количество проведенных педагогом консультаций, B – количество запланированных консультаций с педагогами, родителями. N_{\min} $I = \frac{N - N_{\min}}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности План консультационной работы, протоколы проведения консультаций.
Итого – 55						
Старшая медсестра						
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	Годовая	$N = A/B * 100\%$, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки N_{\min} $I = \frac{N - N_{\min}}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета
						min - наилучшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
2	Профилактика инфекционных заболеваний	Случай	10	1-0	квартальная	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	Баллы	10	0-1	полугодовая	Удельный вес заболевших детей ниже 24% - 10 баллов, закрытие учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей - 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода $N-L$ $I = \frac{N-L}{M-L} * \text{весовой коэффициент}$ L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДОУ на начало отчетного периода, B – на конец отчетного периода. $N-\min$ $I = \frac{N-\min}{\max-\min} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Информация предоставляется отделами (управлениями) образования

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Норматив качества
6	Организация питания	Баллы	10	1-0	квартальная	Отсутствие замечаний- 10 баллов Замечания-0 баллов
Итого -50 баллов						
Медсестра						
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	Годовая	$N = A/B * 100\%$, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
2	Профилактика инфекционных заболеваний	случай	5	1-0	квартальная	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 5 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), рабо-	единиц	10	0-1	полугодовая	Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -10 баллов, при наличии карантина – 0 баллов.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Динамика значений	Периодичность	Комментарий
	та по предотвращению закрытия учреждения на карантин					Наличие системы профилактики заболеваний определяется по удельному весу заболеваний детей в период эпидемии. Отчетные данные
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода N-L $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДОУ на начало отчетного периода, B – на конец отчетного периода. N-min $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Информация предоставляется отделами (управлениями) образования
	Вариативная часть на решение организации		5			
Итого – 40						
Младший воспитатель						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического ре-	баллы	10	0-1	полугодовая	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 10 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Исполнитель
	жима в группе					служб Санэпиднадзора
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100-95 в группах раннего возраста 100-90 в дошколь- ных группах	кварталь- ная	$N = A/B * 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей $I = \frac{N-L}{M-L} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; M – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе		8	0-N	кварталь- ная	$8 * F / N$, где F – количество мероприятий, в которых принято участие, N – запланированное количество мероприятий Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8	1-0	кварталь- ная	Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории 8 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов. Протокол оперативного контроля за выполнением работ
Итого – 35						
Помощник воспитателя						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	5	0-1	полугодо- вая	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 5 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора
Итого - 5						

Оценочный лист старшего воспитателя

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	квартальная	6				
2.	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	квартальная	10				
3.	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	годовая	5				
4.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	годовая	9				
5.	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	годовая	6				
6.	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	годовая	5				
7.	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	годовая	6				
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	квартальная	5				
9.	Исполнительская дисциплина	квартальная	8				
	Итого		60				

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____ Протокол комиссии от _____ № _____
 С оценочным листом ознакомлена _____ (подпись работника)

Дата _____

Оценочный лист воспитателя

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	квартальная	8				
2.	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	квартальная	7				
3.	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	квартальная	7				
4.	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	годовая	5				
5.	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами	годовая	6				
6.	Распространение передового педагогического опыта	годовая	6				
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	квартальная	5				
8.	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	годовая	6				
9.	Исполнительская дисциплина	квартальная	5				
	ИТОГО		55				

Члены комиссии _____

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ЦРБ ДОУ №139 г.Златоуста

И.И. Кузнецова

Дата _____

Оценочный лист воспитателя группы детей раннего возраста

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Уровень нервно-психического развития детей раннего возраста	полугодовая	8				
2.	Итоговые результаты освоения основной общеобразовательной программы для детей раннего возраста	годовая	8				
3.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	квартальная	8				
4.	Отсутствие несчастных случаев	квартальная	8				
5.	Эффективность работы в адаптационный период	годовая	8				
6.	Эффективность работы педагога	квартальная	8				
7.	Распространение передового опыта	годовая	7				
	ИТОГО		55				

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____

Протокол комиссии от _____ № _____

Дата _____

**Оценочный лист
воспитателя по обучению детей родному языку**

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	полугодовая	7				
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	квартальная	7				
3.	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	квартальная	10				
4.	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	годовая	7				
5.	Распространение передового педагогического опыта	годовая	6				
6.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	годовая	6				
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	квартальная	5				
8.	Исполнительская дисциплина	квартальная	7				
	ИТОГО		55				

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____

Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлена _____ (подпись работника)

Оценочный лист музыкального руководителя

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	годовая	8				
2.	Охват детей дополнительными образовательными услугами	годовая	6				
3.	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	полугодовая	6				
4.	Распространение передового педагогического опыта	годовая	6				
5.	Поддержка и развитие одарённых детей	годовая	7				
6.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	годовая	6				
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	квартальная	6				
ИТОГО			45				

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____

Протокол комиссии от _____ № _____

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №125 «Затейники»

Э.Г.Хуснетдинова

Дата _____

Оценочный лист инструктора по физической культуре

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	годовая	8				
2.	Уровень физического развития выпускников	1 раз в год	7				
3.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	квартальная	6				
4.	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	годовая	6				
5.	Распространение передового педагогического опыта	годовая	6				
6.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	годовая	6				
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	квартальная	6				
ИТОГО			45				

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____

Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлена _____ (подпись работника)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №125 «Затейники»
Э.Г.Хуснетдинова
Дата _____

Оценочный лист педагога- психолога

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Качество диагностических мероприятий	квартальная	10				
2.	Психологическая готовность детей к школе	годовая	10				
3.	Уровень нервно-психического развития детей	полугодовая	8				
4.	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	полугодовая	7				
5.	Распространение передового педагогического опыта	годовая	6				
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	квартальная	5				
7.	Консультационная деятельность	квартальная	9				
	ИТОГО		55				

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____

Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлена _____ (подпись работника)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №125 «Затейники»

Э.Г.Хуснетдинова

Дата _____

Оценочный лист старшей медицинской сестры

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Охват детей прививками	годовая	5				
2	Профилактика инфекционных заболеваний	квартальная	10				
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	полугодовая	10				
4	Снижение заболеваемости	годовая	10				
5	Оснащенность медицинского кабинета	годовая	5				
6	Организация питания	квартальная	10				
	ИТОГО		50				

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____

Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлена _____ (подпись работника)

Оценочный лист младшего воспитателя

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Весовой коэффициент	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	квартальная	10				
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	квартальная	9				
3.	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе	квартальная	8				
4.	Участие в благоустройстве учреждения и территории	квартальная	8				
ИТОГО			35				

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____ Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлена _____ (подпись работника)